



Raznolikost nije pretnja, već šansa

Vlasnica mrk diversity management gmbh, Marija Rauh-Kalat vidi budućnost u menadžmentu raznolikosti i o tome razgovara za časopis SAN. U bečkom potkrovlju, u centru grada, savetnica za preduzeća i političarka Marija Rauh-Kalat otkriva svoje hrvatske korene, govori o tome kako je obaveze prema roditeljima uspevala da izbegne uz pomoć obrazovanja, o njenom volonterskom angažovanju, samokritičnosti i bečkom šarmu.

Piše: **Ida Labudović**

Foto: **Milagros Martínez-Flener**

San: Rođeni ste u Beču posle rata. Šta se od tada promenilo i kako je doseljavanje uticalo na grad?

Marija Rauh-Kalat: Odlučujuće. Do 1955. godine su ovde bile vojne trupe i to su moja prva sećanja vezana za strance. Onda sam shvatila šta su doseljenici, kada je moja majka, inače Hrvatica iz Gradišća, šezdesetih godina počela ponovo da govori hrvatski, jer je u kuhinji u gostionici, koju su vodili moji roditelji, imala gostujuće radnike iz Hrvatske. To su za mene bila prva iskustva sa doseljenicima.

Osim toga, prvi put sam u Engleskoj bila 1964. godine i London doživela kao grad u kome žive različiti narodi. Toga u Beču nije bilo, ali danas doživljavam Beč isto tako. Beč možda nije toliko šarolik kao London, ali je postao šareniji i otvoreniji prema svetu. Šezdesetih i sedamdesetih godina Beč je bio uspavani grad, dok je sada veoma živ i internacionalan.

Vielfalt ist keine Bedrohung, sondern eine Chance



Die Geschäftsführerin der mrk diversity management gmbh, Maria Rauch-Kallat, sieht Zukunft im Vielfaltsmanagement und spricht darüber mit SAN. In ihrer Wiener Wohnung enthüllt die Unternehmensberaterin und Politikerin ihre kroatischen Wurzeln und erzählt uns, wie sie den Pflichten im Elternhaus durch Ausbildung zu entfliehen versuchte, über ihr ehrenamtliches Engagement, eigene Selbstkritik und den Wiener Charme.

Von **Ida Labudović**

Fotos: **Milagros Martínez-Flener**

San: Sie sind nach dem Krieg in Wien geboren. Was hat sich seitdem geändert, wie hat die Zuwanderung die Stadt beeinflusst?

Maria Rauch-Kallat: Ganz entscheidend. Bis 1955 waren hier die Besatzungssoldaten und das sind meine ersten Kindheitserinnerungen an Nicht-Österreicher. Danach habe ich die Zuwanderung gefühlt, als meine Mutter, die eine Burgenländische Kroatin ist, in den sechziger Jahren begonnen hat, wieder Kroatisch zu sprechen, weil sie in der Küche im Gasthaus, das meine Eltern betrieben haben, kroatische Gastarbeiterinnen gehabt hat. Das waren meine ersten Erfahrungen mit Zuwanderern.

Außerdem war ich das erste Mal im Jahr 1964 in England und habe London als eine Vielvölkerstadt erlebt. Das hat es in Wien nicht gegeben. Heute erlebe ich Wien ebenso. Wien ist vielleicht nicht so bunt wie London, aber es ist schon viel bunter und weltoffener geworden. In den

San: *Da li su Vaši slovenski koreni razlog što ste se tokom studija odlučili za ruski jezik?*

Marija Rauh-Kalat: Sigurno je razlog bila ta čežnja za slovenskim korenima moje majke. Moja kuma na krštenju, koja je bila jedna militantna Hrvatica iz Gradišća, uvek je govorila da je sramota što ne znam hrvatski jezik. Bila sam ponekad tokom raspusta kod nje, ona je pokušala da me nauči, ali jezik se ne uči za četiri nedelje. Rođaci koji su odrasli u Gradišću, naravno, govore hrvatski jezik.

Ruski je ponuđen kao izborni predmet u gimnaziji u kojoj sam bila, a ja sam se prijavila na sve izborne predmete, samo da ne bih radila kod roditelja u gostionici. Što sam duže bila u školi, to sam kraće morala kod kuće da pomažem i imala sam dobar izgovor za to. Radije sam učila ruski jezik, nego pomagala iza šanka, iako ni to nije uvek bilo opterećenje. Bio je to pokušaj da izbegnem obaveze, ali i interesovanje za istočne zemlje. Nama je pristup istočnom bloku bio dugo vremena onemogućen, tako da je postojalo posebno interesovanje za tim, šta se zaista nalazi iza gvozdene zavese.

San: *I šta ste mislili, šta se nalazi iza gvozdene zavese?*

Marija Rauh-Kalat: Znali smo da je šezdesetih godina kod nas životni standard rapidno porastao u odnosu na zemlje istočnog bloka.

San: *Neprestano ste radili na svom obrazovanju, kako ste do sada od toga profitirali?*

Marija Rauh-Kalat: Uvek, uvek! Kao prvo, čovek nikada ne zna sve i nikada dovoljno. Kao drugo, učenje mi je uvek predstavljalo zadovoljstvo. To su nova iskustva koja čovek ponese sa sobom i koja dalje stvaraju nove ideje. Svaki seminar na kome sam učestvovala, pa čak i oni loši, doneli su nešto. Primer iz 1989. godine: četrnaest izuzetnih žena je učestvovalo na jednom loše

sechziger und siebziger Jahren war Wien eine schlafende Stadt und jetzt ist sie eine lebendige internationale Stadt geworden.

San: *Sind dann Ihre slawischen Wurzeln der Grund, warum Sie sich während des Studiums für die russische Sprache entschieden haben?*

Maria Rauch-Kallat: Es war sicher diese Sehnsucht nach den slawischen Wurzeln meiner Mutter. Meine Taufpatin, die eine militante Kroatin aus dem Burgenland war, hat immer gesagt, dass es eine Schande ist, dass ich nicht Kroatisch kann. Ich war in den Ferien manchmal bei ihr und sie hat auch versucht, mir die Sprache beizubringen, aber in vier Wochen lernt man keine Sprache. Meine Brüder können es auch nicht, weil sie auch in Wien aufgewachsen sind. Die Cousins, die im Burgenland aufgewachsen sind, sprechen natürlich alle Kroatisch.

Russisch wurde im Gymnasium, wo ich war, als Freigegegenstand angeboten, und ich habe alle freien Fächer gebucht, nur um nicht im Gasthaus arbeiten zu müssen. Je länger ich in der Schule war, desto weniger musste ich zu Hause mithelfen und hatte eine gute Ausrede. Ich habe lieber Russisch gelernt als hinter der Schank zu helfen, obwohl auch das nicht immer eine Last war. Es war schon ein Versuch, der Mitarbeit zu entfliehen aber auch das Interesse für den Osten. Für uns war der Ostblock lange Zeit nicht offen, nicht zu besuchen und es gab natürlich Interesse, was hinter dem Eisernen Vorhang wirklich ist.

San: *Was haben Sie sich vorgestellt, was war hinter dem Vorhang?*

Maria Rauch-Kallat: Wir wussten schon, dass in den sechziger Jahren bei uns der Lebensstandard rapide gestiegen ist im Vergleich zu den Ostblockländern.



organizovanom seminaru. Bez da su se o tome pret hodno dogovarale, uzele su stvar u svoje ruke i od cele stvari napravile ogroman uspeh. Sve te žene su isto raz mišljale: kada već ovde sedimo, ili se vraćamo nazad, ili ćemo nešto od seminara da napravimo. Tada sam upoznala mnogo finih žena i iz tog poznanstva su nasta la lepa prijateljstva.

San: *Volonterski ste se angažovali u različitim socijalnim ustanovama, kao na primer u Soziales Hilfswerk (danas Wiener Hilfswerk). Šta Vama lično predstavlja taj angažman?*

Marija Rauh-Kalat: U Hilfswerk-u sam bila poslovo da sa potpunom odgovornošću. Tu sam se našla jer je moja ćerka oslepela. U to vreme sam počela prvo za nju da se borim, onda i za svu ostalu decu koja ne vide, i na kraju za sve osobe koje su invalidi. U Hilfswerk-u sam htela da osnujem mesto gde bi roditelji dece koja

San: *Sie haben sich permanent weiter ausbilden lassen. Wie haben Sie bisher davon profitiert?*

Maria Rauch-Kallat: Immer, immer! Erstens weiß man nie alles und man kann nie genug wissen. Zweitens, lernen hat mir immer Spaß gemacht. Das sind neue Erfahrungen, die man mitnimmt und die wieder Anregungen zu neuen Ideen geben. Jedes Seminar, das ich gemacht habe, selbst die schlechten, die ich erlebt habe, haben Impulse gebracht. Ein Beispiel aus 1989: Vierzehn tolle Frauen waren in einem schlecht organisierten Seminar. Ohne es auszusprechen haben sie es erkannt, das Seminar selbst in die Hand genommen und daraus einen Riesenerfolg gemacht. Alle diese Frauen haben gedacht, wenn wir jetzt schon da sitzen, entweder reisen wir ab oder machen was daraus. Ich habe damals viele nette Frauen kennengelernt und daraus sind gute Freundschaften entstanden. ▶



Vielfalt ist keine Bedrohung, sondern eine Chance

MARIJA RAUH-KALAT je rođena 1949. godine u Beču, gde je maturirala i zatim položila profesorske ispite za engleski i ruski jezik, geografiju, ekonomiju i sport.

Nakon što je njena starija ćerka oslepela, angažuje se oko osoba sa invaliditetom i formira organizaciju za roditelje čija deca imaju oštećen vid.

Od 1983. do 1992. godine je kao poslovođa institucije Sozialen Hilfswerk (današnji Wiener Hilfswerk) na pokrajinskom nivou u stalnom dodiru sa socijalnim problemima vezanim za veliki grad.

Od 1983. do 1987. godine bila je ispred Austrijske narodne stranke član Saveznog veća i od 1987. do 1992. godine poslanik Bečke pokrajinske i gradske vlade. Godine 1992. postala je zamenica šefa stranke Austrijske narodne partije Beč (do 1998. godine), a od 1995 i Generalni sekretar Savezne stranke (do 2003. godine). Od 1992. do 1995. godine bila je Savezna ministarka za ekologiju, omladinu i porodicu, a od 2003. do 2007. godine Savezna ministarka za zdravlje i pitanja žena.

Od 2007. godine je vlasnica i poslovođa firme mrkConsult a od 2010. godine i mrk diversity management gmbh.

MARIA RAUCH-KALLAT wurde 1949 in Wien-Währing geboren. Matura in Wien Hernals, danach Lehramtsprüfungen für Englisch, Russisch, Geographie und Wirtschaftskunde sowie Sport.

Durch die Erblindung ihrer älteren Tochter Engagement für behinderte Menschen und Gründung der Elternselbsthilfe für sehgeschädigte Kinder.

Von 1983 bis 1992 ist sie als Landesgeschäftsführerin des Sozialen Hilfswerks (jetzt Wiener Hilfswerk) mit sozialen Problemen der Großstadt Wien konfrontiert.

Von 1983 bis 1987 war sie für die ÖVP Mitglied des Bundesrates und von 1987 bis 1992 Abgeordnete zum Wiener Landtag und Gemeinderat. 1992 wurde sie Landesparteiobmann-Stellvertreterin der ÖVP Wien (bis 1998), ab 1995 auch Generalsekretärin der Bundespartei (bis 2003). Von 1992 bis 1995 war sie Bundesministerin für Umwelt, Jugend und Familie und von 2003 bis 2007 Bundesministerin für Gesundheit und Frauen.

Seit 2007 ist sie Inhaberin und Geschäftsführerin der mrkConsult und seit 2010 auch der mrk diversity management gmbh.



su slepa mogli da se informišu, ali je vrlo brzo iz toga nastalo mesto za informacije za sve osobe sa oštećenjima. Tako sam preuzela upravljanje celom ustanovom i započela sa socijalnim radom u kome sam još uvek veoma angažovana.

San: Da li Vam je zalaganje uzvraćeno?

Marija Rauh-Kalat: Vratilo se i u dobru i zlu. Jedino, ništa ne treba očekivati, i to naročito ne u politici. Jedna od rečenica koja mi je vodilja i koju sam postavila na mojoj internet prezentaciji: „Osmeh koji pošalješ vraća ti se...“ I ono loše što pošalješ, takođe ti se vraća. Tako da ne želim ništa loše da emitujem.

San: Veoma se angažujete oko žena, odakle to potiče?

Marija Rauh-Kalat: Moj sopstveni proces emancipacije je počeo sedamdesetih godina. Našla sam puno paralela između diskriminacije osoba sa nedostacima i žena. Nakon što sam puno toga od diskriminacije osetila na svojoj koži i pobedila, pomislila sam da je druge takođe potrebno podržati. Jedan od rezultata je osnivanje Kluba Alpha i posle toga su se neke druge stvari dogodile, kao što je između ostalih i Mentoring Klub.

San: U Klubu Alpha su umrežavanje i mentorstvo

SAN: Sie haben sich ehrenamtlich in verschiedenen sozialen Organisationen engagiert, wie zum Beispiel im Sozialen Hilfswerk. Was bedeutet Ihnen dieses Engagement?

Maria Rauch-Kallat: Im Hilfswerk war ich auch Geschäftsführerin mit voller Verantwortung. Das hat sich aus der Erblindung meiner Tochter ergeben. Damals habe ich begonnen, erst für sie zu kämpfen, dann für andere blinde Kinder und dann überhaupt für behinderte Menschen. Im Hilfswerk wollte ich eine Informationsstelle für Eltern blinder Kinder aufbauen und dann ist daraus sehr rasch eine Informationsstelle für behinderte Menschen generell geworden. So habe ich dann die gesamte Betreuung übernommen und war schnell mitten drin in der Sozialarbeit. Und sie ist mir immer noch ein großes Anliegen.

San: Was haben Sie davon zurückbekommen?

Maria Rauch-Kallat: Man bekommt im Leben das Böse zurück und auch das Gute. Man soll es nur nicht unmittelbar erwarten. Schon gar nicht in der Politik. Einer meiner Leitsprüche, die ich auf meiner Webpage habe, ist: „Das Lächeln, das du aussendest, kommt zu dir zurück...“ und das Böse, das du aussendest, kommt auch zurück. Darum möchte ich auch nichts Böses aussenden.

San: Sie engagieren sich viel für die Frauen. Woher kommt das?

Maria Rauch-Kallat: Es war mein eigener Emanzipationsprozess, der in den Siebzigerjahren begonnen hat. Ich habe viele Parallelen in der Diskriminierung von Behinderten und von Frauen gefunden. Nachdem ich selbst Diskriminierung erlebt habe und überwinden konnte, habe ich gedacht, da muss man andere auch unterstützen. Eines der Resultate war die Gründung des Club Alpha, daraus sind auch viele andere Dinge entstanden wie z. B. der Mentory Club u. a..

San: Im Club Alpha sind Networking und Mentoring sehr wichtig. Erzählen Sie mir bitte etwas über Networking...

Maria Rauch-Kallat: Der Club Alpha ist ein Ort von Frauen für Frauen. Dort können sich Frauen entwickeln, Dinge ausprobieren. Das ist wie eine Bühne oder ein Tanzboden, die Musik müssen die Frauen selber machen. Der Klub ist getragen von ehrenamtlicher Mitarbeit und gibt vielen Frauen die Möglichkeit, ein Stück des Weges für sich selbst zu lernen – und damit auch einen Beitrag für andere Frauen zu leisten. Was wir wollen, ist das Frauennetzwerk zu erweitern. Männer netzwerken seit Jahrhunderten, Frauen taten das, wenn überhaupt, nur im privaten Bereich. Da waren sie immer für familiäres Wohlbefinden zuständig. Aber das berufliche Netzwerken müssen Frauen wirklich zum Teil noch lernen und sich dafür auch Zeit nehmen. Das macht einen Teil des beruflichen Erfolgs aus. Frauen haben noch immer weniger Zeit für berufliche Entwicklungen, weil sie mehr als Männer im familiären Bereich tätig sind.

San: Gibt es Erfolgsgeschichten beim WoMentoring?

Maria Rauch-Kallat: Es gibt viele. Frauen nehmen nicht nur positive Impulse aus dem Programm heraus, sondern haben oft ihre Ziele erreicht oder einen neuen

veoma važni. Kažite mi, molim Vas, nešto o umrežavanju.

Marija Rauh-Kalat: Klub Alpha je mesto koje su žene osnovale za žene. Tu žene mogu da se razvijaju i isprobaju stvari. To je nešto kao bina ili prostor za igru, muziku stvaraju same žene. O klubu se brinu volonteri i on daje mogućnost ženama da nauče jedan deo svog puta i time učine nešto za druge žene. Ono što hoćemo je da proširimo mrežu u kojoj su žene. Muškarci se vekovima umrežavaju, žene ukoliko to uopšte i rade, rade u privatne svrhe. I tu su opet bile zadužene za porodično dobro. Ali poslovno umrežavanje, to je nešto što žene delom još uvek moraju da uče i da za to odvoje vreme. To je nešto što čini deo poslovnog uspeha. Žene i dalje imaju manje vremena za poslovni razvoj, zato što su više od muškaraca angažovane oko porodice.

San: Da li u programu mentorstva WoMentoring ima uspešnih priča?

Marija Rauh-Kalat: Ima ih veliki broj. Ne samo da žene dobiju pozitivne impulse kroz program, već često postignu svoj cilj ili nađu novi posao. Mi podržavamo odluku da se promeni oblast u kojoj se radi.

*Jedna od rečenica koja mi je vodilja:
„Osmeh koji pošalješ vraća ti se...“
I ono loše što pošalješ, takođe ti se
vraća. Tako da ne želim ništa loše da
emitujem.*

San: Javnost Vam nije uvek bila naklonjena. Kako podnosite kritiku?

Marija Rauh-Kalat: Čovek mora da nauči da ne dozvoli da mu rade šta hoće, ali i da ne ogrubi toliko da mu sve postane svejedno. I dalje se beskrajno naljutim kada mislim da je nešto nepravedno. I uvek se pitam, da li ima nekog zrna istine u tome što se kritikuje, šta je moglo bolje da se uradi? Mislim da imam priličnu porciju samokritike. Žene su ionako sklonije samokritici od muškaraca.

San: Vaša firma pomaže firmama u oblasti menadžmenta raznolikosti. Odakle ideja za tim i šta zapravo znači raznolikost u jednoj firmi?

Marija Rauh-Kalat: Ideja je potekla odatle što mi je radi iznajmljivanja biroa bilo potrebno društvo ograničene odgovornosti i zbog toga sam osnovala drugu firmu koja bi se bavila savetovanjem. Godinama radim sa osobama sa oštećenjem i sa ženama, kao i sa migrantima i starim osobama – to su sve oblasti koje sa raznolikošću imaju nešto zajedničko. Menadžment raznolikosti je tema u Beču.

Što se austrijskih firmi tiče, one često znaju da bi im menadžment raznolikosti bio potreban, ali ne investiraju ni vreme ni novac za to, jer se druge stvari čine važnijim. Ali, principijelno mislim da je to tema budućnosti i nade.

Job gefunden. Den Mut, in einen anderen Bereich zu wechseln, unterstützen wir.

San: Die Öffentlichkeit war nicht immer sanft mit Ihnen, wie gehen Sie mit der Kritik um?

Maria Rauch-Kallat: Man muss schon lernen, nicht alles an sich heran zu lassen, aber auch nie so eine harte Haut zu entwickeln, dass einem alles egal ist. Ich kann mich noch immer grün und blau ärgern, wenn ich etwas als ungerecht empfinde. Ich denke aber auch immer, ob ein Körnchen Wahrheit dran ist. Warum wird etwas kritisiert? Was hätte man besser machen können? Ich glaube schon, dass ich eine gute Portion Selbstkritik habe. Frauen haben sowieso mehr selbstkritisches Bewusstsein als Männer.

San: Ihre Firma unterstützt Unternehmen im Bereich Diversity Management. Woher diese Idee und was bedeutet konkret Vielfalt in einem Unternehmen?

Maria Rauch-Kallat: Die Idee kam, weil ich für die Anmietung meines Büros eine GmbH brauchte, darum habe ich eine zweite Beratungsfirma gegründet. Ich habe jahrzehntelang für und mit Behinderten und Frauen gearbeitet, sowie im Migrationsbereich und mit älteren Menschen – das sind alles Bereiche, die mit Diversity eng verbunden sind. Diversity Management ist ein Thema in Wien.

Bei österreichischen Unternehmen ist es oft so, dass sie wissen, dass sie es brauchen könnten aber weder Zeit noch Geld dafür investieren, weil immer andere Dinge dringender erscheinen. Aber prinzipiell glaube ich, dass DiM ein Hoffnungs- und Zukunftsthema ist.

San: Was für eine Zukunft?

Maria Rauch-Kallat: Diversity Management hat sehr viel mit Wertschätzung, mit Mitarbeiterbindung, mit Kundenbindung zu tun und ist ein Asset in jedem Unternehmen. Menschen, die sich mit Diversity auseinander setzen, sind weniger gefährdet, Vielfalt als Bedrohung zu sehen sondern als Chance, als Hoffnung und als tatsächliches Management Tool. Das Arbeitsklima wird besser mit Diversity Management, es ergibt ein besseres Verständnis zwischen verschiedensten Gruppen, sei es behinderten Menschen oder Migranten bzw. Menschen mit Migrationshintergrund. Wobei ich immer ein Problem habe, das Wort Migrationshintergrund zu definieren. Woran erkennt man das? Am Namen? Wir hatten z. B. hier in Österreich in einer Regierung einen Bundeskanzler Vranitzky und einen Vizkanzler Busek, während gleichzeitig in Tschechien der Kanzler Klaus geheißen hat. Also Namen können verwirrend sein und es wird auch sonst immer schwieriger, den Begriff zu definieren. Bei den Analysen, die wir machen, heißen diese Menschen jetzt „Menschen mit internationalem Hintergrund“.

San: Was sind die Vorteile bzw. gibt es auch Nachteile einer vielfältigen Gesellschaft?

Maria Rauch-Kallat: Natürlich gibt es auch Na-

Vielfalt ist keine Bedrohung, sondern eine Chance

San: Konkretno, na kakvu budućnost mislite?

Marija Rauh-Kalat: Menadžment raznolikosti je vezan sa vrednovanjem, sa vezivanjem kolega jedne za druge, sa vezivanjem za klijente i to je kapital u svakoj firmi. Osobe koje se bave menadžmentom raznolikosti su manje u opasnosti da različitost dožive kao pretnju, već kao šansu, kao nadu i posebno kao oruđe u upravljanju. Radna klima je bolja sa menadžmentom raznolikosti, postoji bolje razumevanje između različitih grupa, bilo da su u pitanju osobe sa oštećenjima ili migranti, odnosno osobe sa migrantskom pozadinom. Međutim, ja uvek imam problem sa definicijom pojma „migrantska pozadina“. U Austriji smo, na primer, imali vladu, koja je imala saveznog kancelara Vranickog i vicekancelara Buseka, dok se u isto vreme kancelar u Češkoj zvao Klaus. Dakle, imena mogu da budu zbunjujuća i biće uvek teže definisati taj pojam. U analiza koje pravimo, te osobe nose naziv „osobe sa internacionalnom pozadinom“.

San: Koje su prednosti i ima li i mana u jednom društvu koje je raznoliko?

Marija Rauh-Kalat: Naravno da ima i mana, kada je integracija loša ili kada uopšte nije organizovana. Grad Beč je dozvolio formiranje geta i to u 10, 15, 16. i 17. okrugu i nikada nije video šansu da iseljenike nastani sa one strane Dunava. Argument za to je uvek bio da iseljenici nemaju pravo na opštinske stanove. Tako je došlo do toga da se formiraju razredi u školama u kojima za od 80 do 90 procenata učenika nemački jezik nije maternji. Austrijanci su zbog toga slali svoju decu u druge škole. To je bio izazov i za nastavnike i za stanovnike ovog okruga. Jedna dobra mešavina i jednih i drugih bi imala više smisla, kao i pristup sa više otvorenosti i kreativnosti. Tokom sedamdesetih, osamdesetih i čak devedesetih godina dogodilo se puno grešaka.

Prednost je to što smo postali otvoreniji što se učenja drugih jezika tiče, kao i u odnosu jednih sa drugima. Obožavamo sve restorane sa inostranom kuhinjom, rado jedemo italijansku i indijsku hranu, dok je kineska postala nezaobilazna. Sve je postalo šarenije i veselije, volimo inostranu muziku, a da nismo zaboravili bečke pesme. Beč je sa internacionalitetom dobio na šarmu.

San: Koje asocijacije Vas vezuju za Srbiju i Srbe?

Marija Rauh-Kalat: Kao prvo rat, to je nešto što me je okupiralo devedesetih godina. Bilo je veoma neugodno doživeti rat u takvoj blizini. Imala sam osećaj da su Srbi agresori, što je bilo vrlo jednostrano mišljenje. Bilo je tu više krivaca. Poznavala sam veoma dobro ubijenog gradonačelnika i premijera Zorana Đinđića. Poznavala sam i Vuka Draškovića. U to vreme sam bila Generalni sekretar Austrijske narodne stranke, tako da sam morala sve političare iz srodnih partija da preuzmem, kada Wolfgang Šisel za to nije imao vremena. U međuvremenu je Srbija postala mnogo zanimljivija kao zemlja. Preko *Alpha Kluba* i nekih naših članica imam bolje informacije o Srbiji. Balkan mi je zbog korena sa majčine strane bio uvek veoma blizak. ■



chteile, wenn Integration schlecht oder gar nicht organisiert wird. Die Stadt Wien hat eine Ghettobildung im 10., 15., 16. und 17. Bezirk zugelassen und nie die Chance ergriffen, Migranten jenseits der Donau anzusiedeln. Die Argumentation war immer, dass Migranten keine Gemeindewohnungen haben dürfen. So kam es dazu, dass manche Schulklassen 80 bis 90 Prozent Kinder mit nicht deutscher Muttersprache haben und österreichische Eltern ihre Kinder in andere Schulen geschickt haben. Das war eine Herausforderung für LehrerInnen und MitbewohnerInnen in diesen Bezirken. Eine gute Durchmischung wäre sinnvoll gewesen, mit mehr Offenheit und Kreativität. In den siebziger, achtziger und auch noch neunziger Jahren sind viele Fehler passiert.

Vorteile sind, dass wir offener geworden sind, was das Lernen von Sprachen anbelangt und im Umgang miteinander. Wir lieben alle ausländische Restaurants, gehen gerne italienisch und indisch essen, auch chinesisches Essen ist gang und gäbe. Es ist bunter geworden bei uns, wir lieben ausländische Musik ohne das Wiener Lied völlig vergessen zu haben. Wien hat mit seiner Internationalität sehr an Charme gewonnen.

San: Welche Assoziationen haben Sie zu Serbien und Serbinnen?

Maria Rauch-Kallat: Erstens Krieg, das hat mich sehr geprägt in den neunziger Jahren. Es war sehr bedrückend, so nah an Österreich einen Krieg zu erleben. Ich hatte das Gefühl, dass Serbien der Aggressor war, was sicher sehr einseitig gedacht war. Da waren schon mehrere Schuldige. Ich kannte den später ermordeten Bürgermeister und Ministerpräsidenten Zoran Đinđić sehr gut. Ich kannte auch Vuk Drašković. Damals war ich Generalsekretärin der ÖVP und musste Gespräche mit Politikern aus Schwesterparteien übernehmen, wenn Wolfgang Schüssel keine Zeit dafür hatte. Inzwischen ist Serbien viel spannender als Land geworden. Durch den *Club Alpha* und einige unserer Mitglieder habe ich auch bessere Informationen über Serbien. Der Balkan war mir durch die Wurzeln mütterlicherseits immer sehr nah. ■